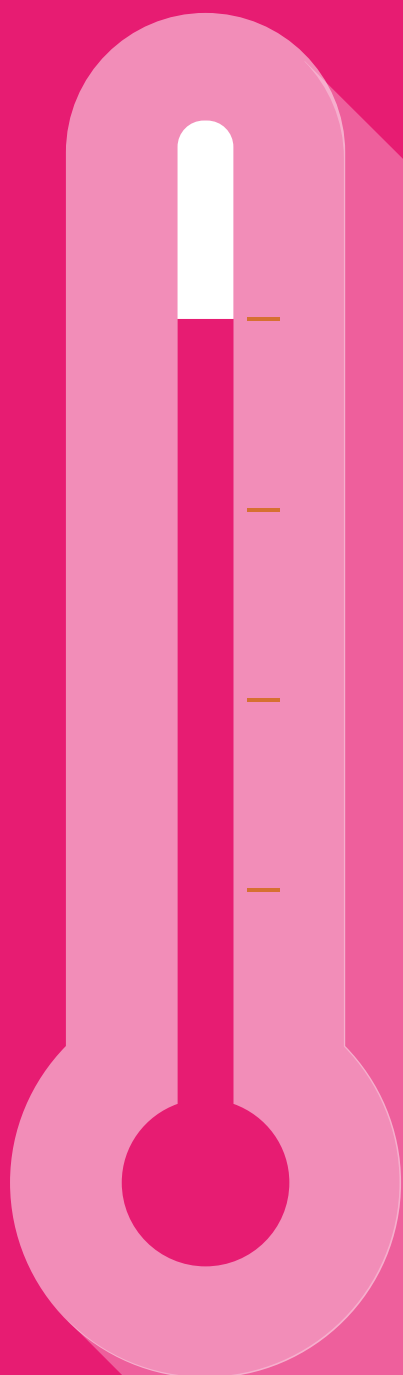


# *termómetro* económico CLM

2º trimestre 2019



**Jesús Lombardero**  
DIRECTOR TERRITORIAL EMPRESAS VODAFONE  
EN COMUNIDAD DE MADRID Y CASTILLA LA MANCHA

**“Ningún sector  
escapa a la  
necesidad de  
digitalizar sus  
procesos”**



La transformación digital se ha convertido en sinónimo de la modernización que toda organización debería afrontar si quiere competir en cualquier tipo de entorno.

Ninguna empresa, independientemente de su tamaño, debe mirar para otro lado si no desea ver cómo nuevos competidores nativos digitales captan su mercado.

Ningún sector escapa a la necesidad de digitalizar sus procesos, ni siquiera los más tradicionales, como la agricultura y la ganadería, que se han situado en la pole position en inteligencia artificial (IA) y en Internet de las Cosas (IoT).

Estas dos grandes tendencias han supuesto un hito en la analítica de datos y están proporcionando a las empresas conocimiento sobre sus empresas como nunca antes había sido posible.

Con las herramientas tecnológicas adecuadas, incluida el 5G, la realidad aumentada o virtual, la robotización, etc., las empresas podrán utilizar sus recursos de una manera más eficiente e incrementar su productividad, asegurando un futuro exitoso.

Aplicaciones tan disruptivas como las basadas en realidad aumentada, robotización y el blockchain (que va a marcar un antes y un después en la trazabilidad de productos para garantizar la seguridad alimentaria) van a tener una repercusión determinante en el desarrollo de un sector como el agrario, tan importante en Castilla-La Mancha.

Los agricultores desean producir con mayor calidad y, si tienen las herramientas adecuadas, de manera más sostenible. En este sentido, el big data y las aplicaciones analíticas también facilitan entender mejor al consumidor y ofrecerle aquellos productos o formatos que más les interesan.

El desarrollo y la temprana adopción de estas tecnologías en nuestro país y, concretamente en Castilla-La Mancha, permitirá a las empresas y profesionales autónomos generar ventajas competitivas sobre otros mercados que no se decidan a apostar por la digitalización del campo.



**Yolanda Gutiérrez**

SOCIA DE CONSULTORÍA DE EVERSHEDES SUTHERLAND

## “El nuevo buen hacer en la Gestión de Personas en la Organizaciones”

A estas alturas no es nada original empezar una reflexión haciendo alusión al momento de cambio profundo y constante en el que el entramado empresarial se encuentra inmerso, la obligatoria transformación digital que está revolucionando, de ahí la cuarta revolución industrial tan últimamente mentada, la forma de hacer negocios, las nuevas tendencias en materia de gestión empresarial. Por tanto voy directamente a la consecuencia y no a la causa: *la evolución y transformación que ha sufrido la gestión de personas en el ámbito organizativo en un breve espacio de tiempo, no tiene antecedentes en lo vivido en épocas anteriores.*

Los profesionales que hemos dedicado nuestra vida profesional al ámbito de los Recursos Humanos, de la gestión de equipos y personas, hemos visto cómo se producían los cambios durante los últimos 30 años a un ritmo que muchas veces distaba de ser el que todos deseábamos. Durante años prevalecían los mismos modelos, las mismas metodologías, las mismas herramientas y formas de hacer, en una suerte de comodidad organizativa. De ser una función de marcado carácter administrativo-operativo y que no era percibía en muchas ocasiones por el resto de áreas como de gran complejidad técnica ni aportación de valor, nos encontramos ante una función absolutamente estratégica, de gran impacto en las organizaciones y donde conocimientos como la gestión del cambio, las nuevas tecnologías, las metodologías ágiles son absolutamente imprescindibles para una óptima actuación.

La gestión de la diversidad ya no es objetivo de sólo algunos. Es la primera vez que en muchas de las empresas de nuestro entorno, confluyen al menos cuatro generaciones (baby boomers, generación x, generación y, generación z). Es igualmente relevante señalar el proceso de transformación digital que está viviendo la función, acorde a la situación generalizada en el ámbito empresarial. Los procesos clave de gestión de personas (Gestión del Talento, Estrategia de Compensación Total, Selección y Formación) se han adecuado a las nuevas tendencias. Comprender los nuevos procesos de Selección 3.0, la Formación bajo esquemas blended en plataformas integradas, los nuevos modelos de liderazgo, las metodologías de clasificación de perfiles profesionales, es algo imprescindible para el profesional del presente y del futuro.

Los retos cambian y con ello las estrategias y herramientas para la gestión de personas: Cambios en la forma de entender el desarrollo profesional, nuevas formas de aprendizaje más allá de la tradicional formación técnica presencial, la experiencia empleado o como fidelizar a los millenials, los nuevos modelos de liderazgo, las nuevas metodologías de evaluación de la aportación de valor de los equipos de trabajo, la gestión de la diversidad e inclusión, la transformación de los modelos de trabajo y con ello de los perfiles profesionales requeridos, de buscar la motivación a gestión el compromiso, employer branding.

Otro cambio de gran calado que se ha producido en los últimos meses y cuyo desarrollo va a ser exponencial en los próximos, tiene que ver con la toma de decisiones. De la mano de Data Analytics, llega también a las áreas de RRHH la cultura del dato, la explotación de toda la información que se posee en las empresas para poder desarrollar no sólo indicadores descriptivos de lo que está pasando, sino también modelos predictivos que nos ayuden a mejorar nuestra toma de decisiones. Así, People Analytics aparece como la aplicación del Big Data a los RRHH. Ya no solamente es importante saber qué ha pasado y porqué respecto a nuestros equipos, si no también que es lo que puede pasar en el futuro. Cualquier profesional con impacto directo o indirecto en la gestión de equipos tiene que conocer los modelos más exitosos, las herramientas disponibles en el mercado, las metodologías a aplicar para gestionar el talento en las organizaciones, y adquirir aquellas competencias y conocimientos que el mercado exige a todos los profesionales involucrados en la gestión de personas, que al final deberíamos ser todos.

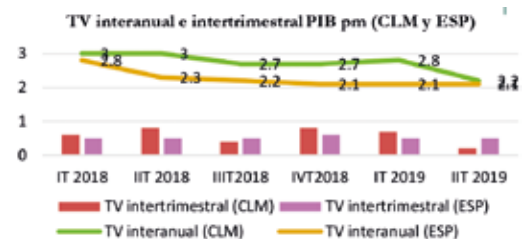
## Claves de este número

1. El índice de confianza empresarial en Castilla-La Mancha (C-LM) se reduce ligeramente en el segundo trimestre de 2019 con respecto al primero (-1,3%), aunque es mayor en términos interanuales (0,3%).
2. Los datos estimados de evolución del PIB regional para el trimestre muestran un crecimiento menor que en el primer trimestre, tanto en tasa interanual (un 2,2%) como intertrimestral (0,2%). Es algo superior al crecimiento interanual español (es el 2,1%), pero bastante inferior al intertrimestral (es el 0,5%).
3. La actividad industrial ofrece tasas de evolución interanuales dispares del IPIG para C-LM, con variaciones positivas para mayo (1,4%) y junio (2,2%) y caída en abril (-4,5%), mientras que la actividad nacional cae en abril (-2%) y junio (-1,8%) y es ligeramente positiva en mayo (1,7%).
4. Crecimiento moderado del sector servicios, cuyo índice de actividad (IAS) en C-LM ofrece tasas de variación interanuales positivas para abril, mayo y junio (3,8%, 2,5% y 2,5% respectivamente) aunque algo más bajas que las registradas en el primer trimestre.
5. El consumo interno sigue evolucionando de forma ligeramente positiva, tal como muestran las tasas de variación interanuales del índice de ventas minoristas por meses tanto para C-LM (1,1%, 3,5% y 1% respectivamente), como para el total nacional (2%, 3,1% y 0,3% respectivamente).
6. Las exportaciones totales del IIT se estancan con respecto al IT (-0,4%) y decrecen especialmente en términos interanuales (-4,9%), mientras que las importaciones crecen intertrimestralmente (5,5%) y levemente en tasa interanual (un 0,2%).
7. La tasa de paro sube con respecto al trimestre anterior 0,68 puntos, para situarse en el 16,42%, aunque cae 2,69 puntos en términos interanuales. El trimestre muestra un aumento interanual de los afiliados a la SS, a finales de junio, que se sitúan en 698.235 (incremento interanual del 3%, 206.43 afiliados más que en junio de 2018).
8. La tasa de variación interanual del IPC se sitúa en junio en el 0,25%, 12 puntos menos que en marzo de este año (era el 1,4%) y 23 puntos menos que la que existía en junio de 2018 (era un 2,6%), siendo el crecimiento de la tasa de variación interanual nacional un 0,4%.

## Oferta

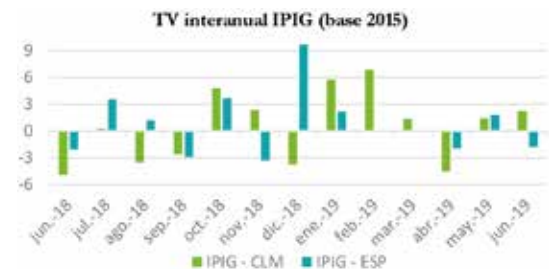
Los datos estimados del Producto Interior Bruto (PIB) que avanza la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) para el IIT de 2019 indican un leve crecimiento trimestral del 0,2% del PIB para C-LM (5 décimas por debajo del que se dio en el trimestre anterior). La misma fuente indica que la tasa de variación interanual del PIB (con respecto al IIT de 2018) sería de un 2,2%, 6 décimas menor que la registrada en el IT.

Para ESP, los datos provisionales avanzados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) muestran un crecimiento trimestral del PIB a precios de mercado del 0,5%, misma cifra que la producida en el IT, mientras que el crecimiento interanual se sitúa en el 2,1%, también la misma tasa de variación que en el IT del año.



Fuente: Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF).

Por grandes sectores de actividad, Industria muestra un Índice de Producción Industrial General (IPIG) que queda en junio en 101,8 puntos por los 105,3 puntos con los que cerraba el mes de marzo (3,4% de caída acumulada). En cuanto al total nacional, el IPIG se sitúa en 106,7 puntos frente a los 110,35 con los que acababa marzo (reducción acumulada del 3,3%). Para las tasas interanuales por meses se observa una evolución dispar para C-LM, con cifras de crecimiento del 1,4% en mayo y 2,2% en junio, y caída del 4,5% en abril. A nivel nacional, se produce una evolución interanual negativa del índice por meses en abril (-2%) y junio (-1,8%) y ligeramente positiva en mayo (1,7%).



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

Otros índices de evolución industrial muestran una tendencia similar. Por ejemplo, el índice que mide la evolución de la cifra de negocios de la industria ofrece una variación acumulada del índice para C-LM en el periodo marzo-junio ligeramente negativa (117,9 puntos frente a 117,7, acumulado del -1,6%). El índice registra datos de evolución interanual levemente positiva en la región para mayo y junio (1,2% y 1,1% respectivamente) y negativa en abril (-1,7%). En el ámbito nacional, la variación acumulada para el trimestre también es negativa (con 119,3 puntos en marzo frente a 115,3 en junio, acumulado del -3,3%), y se producen tasas de variación negativas interanuales en abril y junio (-0,5% y -4,7% respectivamente) y positiva para mayo (0,9%).

Por destino económico de los bienes, los bienes de equipo son los que ofrecen mejores cifras de evolución como componente del IPIG, mostrando crecimiento interanual para los tres meses del periodo (1,8%, 4,7% y 4,5% respectivamente). El resto, ofrecen una tendencia dispar en cuanto a su evolución por meses, mostrando tanto caídas como ascensos interanuales. Así, bienes de consumo cae en abril (-3,8%) y en junio (-0,7%) pero crece en mayo (5,2%); bienes intermedios crece en abril (5,5%) y ligeramente en mayo (0,5%), pero cae en junio (-4,4%), y producción de energía cae notablemente en abril (-18,8%) y mayo (-6,6%) y crece en junio (14,1%). En ESP, las tasas de variación interanuales son dispares para todas las categorías de bienes por meses. Bienes de consumo ofrece caídas interanuales para abril (-0,5%) y junio (-3,2%) y crecimiento en mayo (6,4%); también cae producción de bienes de equipo en términos interanuales en abril (-2,5%) y junio (-0,5%) y crece en mayo (2,1%); bienes intermedios cae los tres meses

## Actividad empresarial

El Indicador de Confianza Empresarial (ICE) armonizado refleja la opinión de los empresarios sobre la situación económica actual y sus expectativas con respecto a la marcha de sus negocios. En Castilla-La Mancha (en adelante C-LM) este índice decrece de forma leve en el II trimestre (T) de 2019 con respecto al IT (-1,3%) aunque aumenta ligeramente en términos interanuales (con respecto al IIT de 2018) un 0,3%. La evolución de los datos del ICE para España (en adelante ESP) muestra una tendencia de evolución algo diferente, aumentando muy ligeramente su tasa de variación trimestral (0,3%) y cayendo levemente la interanual (-1,9%).



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

Por otra parte, el número de Sociedades Mercantiles creadas en el IIT de 2019 en C-LM asciende a 862, un 1,4% menos que en el IT del año (eran 874). En términos interanuales (diferencia con el IIT de 2018), la tasa de variación es, sin embargo, positiva, un 10,9%. El saldo también es ligeramente negativo para el total nacional en términos trimestrales, un 1,1% menos (haciendo un total de 27.506), siendo en términos interanuales la tasa de evolución, al igual que la regional, positiva (6,7%).



(-2.1%, -1.4%, y -5.5 respectivamente); y energía cae en abril (-3.1%), pero crece ligeramente en mayo (0.7%) y algo más en junio (4.8%).

El sector Servicios muestra, en general, buenas cifras de evolución en este segundo trimestre del año. El índice de actividad para C-LM en cuanto a cifra de negocios (IAS) avanza desde los 123,5 puntos en marzo hasta los 125,43 en junio (variación acumulada del 1,6%), con caída intermensual en el mes de abril (-4,7%) y subidas intermensuales en mayo (5,7%) y junio (0,9%). Interanualmente, las cifras son moderadamente positivas a nivel regional, con tasas de variación positivas para los tres meses del periodo (3,8%, 2,5% y 2,5% respectivamente), aunque más moderadas que las del trimestre anterior. La evolución acumulada del índice es bastante similar para el total nacional, con una variación acumulada marzo-junio positiva del 4,2% (cierra en 126,4 puntos el IIT, desde los 121,3 con que cerraba marzo), con una ligera variación intermensual negativa en abril (-0,6%), siendo positivas en mayo (4,3%) y junio (0,5%). Al igual que en C-LM las tasas de variación interanuales del índice por meses son positivas tanto para abril (6,3%) como para mayo (4,2%) y junio (2,2%).



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

Por actividades de servicios, en C-LM se produjo una variación acumulada (marzo-junio) positiva del índice para el bloque de actividades comerciales (1,5%), mientras que las actividades englobadas en el bloque otros servicios (transporte, hostelería, actividades profesionales y administrativas, información y comunicaciones) crecen en acumulado en el trimestre un 2,03%. En ESP la variación acumulada positiva es de un 1,2% para comercio y un 9,8% para otros servicios.

En términos interanuales (comparación con abril, mayo y junio de 2018), las actividades comerciales crecen en la región un 4,1%, un 1,8% y un 1,8% respectivamente, y otros servicios un 3,3%, 4,6% y 4,5% (destaca aquí el crecimiento interanual de las actividades administrativas y servicios auxiliares, y de hostelería). Para ESP la tendencia es similar, con actividades comerciales creciendo interanualmente un 6,3%, un 3,9% y un 0,7% respectivamente, y otros servicios un 6,2%, un 5,1% y un 4,9% (las que más crecen son las actividades profesionales, científicas y técnicas, las actividades administrativas y servicios auxiliares, y la hostelería).

Otro indicador importante en la evolución del sector Servicios es el turismo. La cifra de pernoctaciones del IIT del año para C-LM crece en términos intermensuales en abril (17,3%) y mayo (1,4%) para decrecer levemente en junio (-2,1%). El total nacional presenta un patrón algo distinto, con crecimiento intermensual tanto para abril (25%), como para mayo (19,2%) y junio (15,8%). Interanualmente (comparación con los mismos meses del IIT de 2018), la región manchega decrece ligeramente en abril (-0,7%), aunque crece en mayo (6,2%) y también en junio (3,4%) El total nacional, por el contrario, crece interanualmente para todos los meses del periodo (6,2%, 0,3% y 2,5% respectivamente). Finalmente, las pernoctaciones acumuladas para el trimestre son algo mayores que las del IIT del año 2018, con un aumento del 2,9% en CLM (suman 1.052.431) mientras que a nivel nacional las pernoctaciones acumuladas también aumentan en términos interanuales un 2,7% (quedan en 96.031.552).



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

El patrón de evolución para el número de viajeros es bastante similar al de pernoctaciones. Se observan tasas de evolución positivas intermensuales para los tres meses del periodo tanto en C-LM (11,2%, 2,6% y 0,3% respectivamente) como en ESP (21,2%, 15,5% y 7,4% respectivamente). En términos interanuales, las tasas de evolución son también positivas para cada uno de los tres primeros meses del año tanto para la región (0,3%, 7,4% y 2,8% respectivamente) como para el conjunto nacional (7,4%, 5,6% y 4,5% respectivamente). Para el acumulado del trimestre, C-LM aumenta un 3,4% el número total de viajeros en comparación con el IIT de 2018 (quedan contabilizados 622.251), mientras que para ESP el crecimiento interanual para el conjunto del IT del año ha sido de un 5,7% (31.049.134).



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

Para Agricultura, los datos existentes muestran para C-LM un aumento interanual de las inscripciones de vehículos agrícolas para el IT del año de un 25,5% (378 frente a 301 del IIT de 2018). También son significativamente mayores que las registradas en el IT de 2019, un 17% (323 en el I trimestre de 2019). A nivel nacional, se da también un crecimiento importante en el IIT de 2019 del 11,7% (3.448 matriculaciones frente a 3.086), mientras que trimestralmente se observa también un aumento muy significativo del 21,7% de matriculaciones (2.833 en el IT de 2019).

Para el sector de la Construcción, los datos sobre visados de dirección de obra (obra nueva y reformas y/o ampliaciones) indican un crecimiento interanual para la suma de abril y mayo de 2019 (últimas cifras disponibles) de un 27% para C-LM (1.158 visados por 909 de la suma de abril y mayo de 2018), mientras que el aumento interanual de visados para la suma de esos dos meses fue de un 14,4% para el conjunto nacional (24.850 visados por 21.722).

## Demanda interna

Respecto a datos sobre consumo, el índice general de ventas al por menor (precios constantes) muestra un acumulado trimestral positivo del 3,7% para C-LM (cierra junio en 108,1 puntos frente a los 104,2 puntos de marzo). Hay una ligera caída intermensual en abril (-2%), mientras que mayo y junio crecen con respecto a sus meses anteriores, un 3,1% y 2,6% respectivamente. En el conjunto nacional observamos una tendencia similar, con un aumento acumulado del 4,9% (cierra junio en 108 puntos frente a los 103 puntos de marzo), que incluye una reducción intermensual en abril (-1%) y crecimiento en mayo (4,4%) y junio (1,5%).



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

En términos interanuales (comparación con abril, mayo y junio de 2018), las tasas de variación del índice han sido levemente positivas. Para C-LM, un 1,1%, un 3,5% y un 1% respectivamente, mientras que para el total nacional el crecimiento fue de un 2%, un 3,1% y un 0,3% respectivamente.

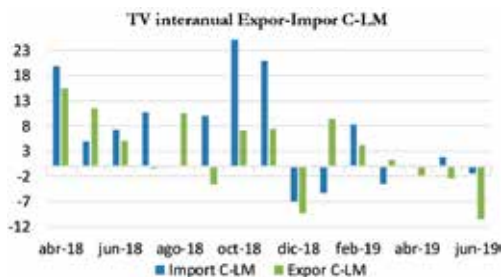
Otro dato interesante con relación a la demanda interna lo muestra la matriculación de turismo. En términos intertrimestrales...

mestrales se produce un aumento de un 18,3% en C-LM (26.114 en el IIT frente a 22.062 en el IT), y en términos interanuales un 26,2% (en el IIT de 2018 se matricularon 20.693 turismos). En ESP la tendencia es muy similar a la regional en términos intertrimestrales, con un aumento de un 18,1% (407.790 en el IIT frente a 345.304 en el IT), aunque la tasa de variación interanual en este caso es negativa (-3,5%, se matricularon 422.511 en el IIT de 2018).

## Demanda externa

Las exportaciones totales en el IIT del año en C-LM muestran caídas del 0,4% con respecto a las del IT y del 4,9% en comparación con las que se contabilizaron en el IIT de 2018, sumando una cifra total de 1.795 millones de euros. Por meses, las tasas de variación interanual son negativas para abril (-1,9%) mayo (-2,3%) y especialmente junio (-10,4%). Para ESP, por el contrario, las exportaciones aumentan un 7,5% con respecto a las del IT, y un 3,4% en comparación con las del IIT de 2018 (cifra total, 76.394,9 millones de euros). Por meses, la evolución interanual (comparación con los mismos meses de 2018) es también positiva para abril (3,8%), mayo (5,5%) y ligeramente en junio (0,9%).

Por otra parte, las importaciones acumuladas del IIT para C-LM muestran una tasa de evolución creciente tanto en comparación con el IT del año (5,5%) como en comparación con el IIT de 2018 (un ligerísimo 0,2%). En total, se contabilizaron importaciones en el IIT de 2019 por una cifra total de 2.216,8 millones de euros. Por meses, las importaciones crecieron con respecto al mismo mes de 2018 tanto en abril (0,2%) como para mayo (1,8%), aunque decrecieron en junio (-1,4%). Para el conjunto del país las importaciones totales del IIT crecieron un 1,4% con respecto al IT, y un ligerísimo 0,1% con respecto a las contabilizadas en el IIT de 2018, situándose en cifras absolutas en 81.643 millones de euros. Por meses, las importaciones españolas decrecieron en términos interanuales (en comparación con los mismos meses de 2018), en abril (-2%) y en junio (-2,6%), y crecieron en mayo (4,9%).



Fuente: Datacomex.

Finalmente, la tasa de cobertura (porcentaje de la cifra de importaciones que se cubre mediante exportaciones) se sitúa para el conjunto del IIT de 2019 en el 80,9% para C-LM y en el 93,6% para ESP. Estas representan 4,8 puntos porcentuales menos que la tasa para el total acumulado del IT en el caso de C-LM (era el 85,7%) y, por el contrario, 5,6 puntos más para el conjunto nacional (era el 88%). En comparación con la que se daba en el IIT de 2018, es de cerca de 4,4 puntos menor en el caso de C-LM (era el 85,3%) y 2,6 puntos mayor para el conjunto de ESP (era el 91%). Por meses, la tasa de cobertura ha ido mejorando desde el 87,7% de marzo para situarse en el 79,2% en junio para C-LM, y para ESP ha evolucionado desde el 91,5% de marzo hasta el 94,2% de junio.

## Sector público

El déficit público en C-LM cerró el IIT de 2019 con una cifra equivalente al 1,12% del PIB, 488 millones de euros en términos absolutos. En comparación interanual, el déficit empeora en 18 décimas, ya que en junio de 2018 se situaba en el 0,94%, 395 millones de euros en cifras absolutas (la diferencia es de un 23,5% teniendo en cuenta cifras absolutas). Con respecto al final del IT hay un aumento del déficit de 0,9 puntos (era el 0,22% del PIB) y un aumento de 393 millones de euros.

A nivel nacional, la cifra de déficit de las Administraciones

Públicas (Administración Central, Administración regional y Seguridad Social) equivale al 2,10% del PIB a finales de junio (26.330 millones de euros). Con la misma tendencia que en el ámbito regional, es 0,24 puntos mayor que el existente a finales de junio de 2018 (era el 1,86% del PIB). En términos absolutos, el déficit es 3.900 millones de euros mayor que en junio de 2018, que es, en términos interanuales, un 17,3% superior. El déficit nacional también es notablemente más alto que el existente a finales del IT de 2019 (era el 0,33% del PIB), 1,8 puntos porcentuales más, 22.232 millones de euros más en términos absolutos.



Fuente: Intervención General de la Administración del Estado (IGAE).

Respecto al endeudamiento público, los últimos datos disponibles relativos al IT del año 2019 muestran una deuda equivalente al 35% del PIB, lo que implica una reducción de 1 décima con respecto al IVT de 2018, aunque en términos absolutos la deuda total ha aumentado en 49 millones de euros para situarse en 14.763 millones de euros. En tasa de variación interanual, es decir, en comparación con la situación existente en el IT de 2018, el porcentaje de deuda castellanomanchega sobre el PIB es 4 décimas menor (era el 35,4% del PIB, 14.444 millones de euros), aunque en cifras absolutas era 319 millones de euros mayor, un 2,2% más.

En cuanto a la deuda del conjunto del país, esta se situó al final del IT de 2019 en el 98,7% del PIB (1.200.258 millones de euros), 1,6 puntos superior a la que existía a finales del IVT de 2018 (era un 97,1% del PIB, 1.173.109 millones de euros), 27.149 millones de euros superior en términos absolutos. En términos interanuales, el porcentaje de deuda sobre el PIB es idéntico al existente a finales del IT de 2018, aunque 38.549 millones de euros mayor en cifras absolutas (era 1.161.709 millones de euros).



Fuente: Banco de España.

## Mercado de Trabajo

La tasa de actividad muestra la relación entre la población activa (empleados o personas en busca de trabajo) y la población total en edad de trabajar. Esta tasa se redujo en C-LM 0,3 puntos en el IIT en comparación con el IT, para situarse en el 58,3%. La tasa de actividad nacional aumentó levemente con respecto al trimestre anterior (0,4 puntos) para situarse en el 58,7%. Interanualmente, la tasa de actividad en C-LM es ligeramente inferior, 0,42 puntos con respecto a la del IIT de 2018, mientras que en el conjunto del país la variación es levemente negativa, en concreto 0,05 puntos porcentuales.



Fuente: Intervención General de la Administración del Estado (IGAE).

Según la Encuesta sobre Población Activa (EPA), la tasa de paro se sitúa en C-LM en el 16,42% al final del IIT de 2019, lo que implica un aumento de 0,68 puntos con respecto a la cifra del IT. La reducción interanual es de 2,69 puntos (comparación con la existente en el IIT 2018, que era del 19,11%). Para el conjunto del país las cifras evolucionan de forma algo distinta, con una ligera bajada de la tasa de paro en 0,68 puntos con respecto a la que se daba en el IT, reduciéndose también con respecto a la existente en el IIT de 2018 (1,26 puntos), para situarse en el 14,02%.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE). EPA.

C-LM registra en términos absolutos un total de 820.500 personas ocupadas en el IIT del año, un 1,1% menos que en el trimestre anterior (-9.000 personas) aunque un 3,2% por encima de la cifra existente en el IIT de 2018 (25.500 ocupados más). La Encuesta de Población Activa (EPA) muestra una evolución intertrimestral (comparación con el IT de 2019) por sectores de actividad en C-LM negativa para Agricultura (-3,62%, 2.000 ocupados menos) y Servicios (-2,3%, 13.200 ocupados menos) y positiva para Industria (+4,1%, 5.500 ocupados más) y Construcción (+1,03%, 700 ocupados más). Atendiendo a la variación interanual (comparación con el IIT de 2018), la diferencia es negativa para Agricultura (-2,74%, -1.500 ocupados) y para Construcción (-1,43%, -1.000 ocupados), y positiva para Industria (+4%, +5.300 ocupados) y Servicios (+4,2%, +22.700 ocupados).

El patrón de evolución de ocupados por sectores es algo diferente en ESP, con una ligera reducción intertrimestral para Construcción (-0,4%) y aumentos porcentuales en Servicios (+2,1%), Industria (+2,07%) y Agricultura (+2,1%), mientras que las tasas de evolución interanuales en el trimestre son positivas para Industria (+1,5%), Construcción (+5%) y Servicios (+2,5%), y negativa para Agricultura (-1,6%).

En cuanto al número de personas desempleadas, la tasa de variación intertrimestral es positiva (+4,1%) en C-LM (6.300 personas más), quedando la cifra total en 161.200. Con respecto al IIT de 2018 (variación interanual) se observa una caída significativa (-14,2%, 26.600 personas menos). En el ámbito nacional se produce una reducción trimestral del número de desempleados del 3,7% (123.600 personas menos) y se observa una disminución interanual del 7,4% (259.500 personas menos). El número total de parados en España, según la EPA, se sitúa en 3.230.600 personas a final del IIT del año.

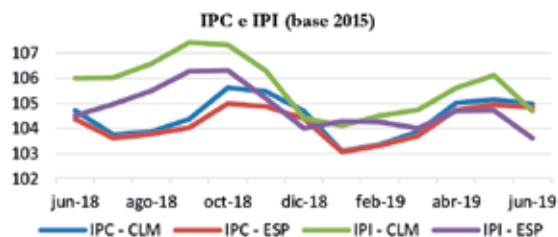
Finalmente, C-LM cierra junio con 714.915 afiliados a la Seguridad Social (total de cotizantes medios mensuales), un 2,3% más que en marzo (16.680 afiliados más), y un 3% más que los inscritos en junio de 2018 (20.643 afiliados más). En el conjunto del país, el IIT de 2019 acaba con un total de 1.951.7697 (total de cotizantes medios mensuales), un 2,5% más de los que constaban en marzo de 2018 (474.121 afiliados más), y un 2,7% más en términos interanuales (474.887 cotizantes más que en junio de 2018).

## Precios y salarios

La tasa de variación interanual del Índice de Precios de Consumo (IPC) para C-LM se situó en junio de 2019 en el 0,25% interanual, 1,2 puntos porcentuales menos que la tasa de variación interanual con la que acabó el IT de 2019 y 2,3 puntos menos que la que mostraba junio de 2018. Su acumulado a lo largo del año es del 0,28%. Contribuyen especialmente al crecimiento interanual los gastos relativos a hoteles, cafés y restaurantes, así como enseñanza, mientras que ayudan a moderar precios especialmente los gastos en ocio y cultura, así como gasto en vivienda. En el ámbito nacional, el crecimiento interanual del IPC se sitúa en junio en el 0,43%, 9 décimas menos que la tasa de variación de marzo y 1,8 puntos menor que

la existente en junio de 2018. El acumulado a lo largo del año es del 0,4%. Las subidas más importantes se sitúan en los apartados de restaurantes y hoteles, y vestido y calzado, mientras que contribuyen a moderar el crecimiento los mismos bloques que en el ámbito regional, gastos en vivienda, y ocio y cultura.

En cuanto al Índice de Precios Industriales (IPI), C-LM cierra el año con un -1,2% de variación interanual, 3,4 puntos porcentuales menos que la tasa de variación correspondiente a marzo de 2018 (era del 2,2%), y 4 puntos porcentuales menor que la de junio de ese mismo año (era el 2,8%). La variación de precios más importante la marca bienes de consumo no duradero (bajada en junio del 1,2%) y energía (bajada interanual en junio del 2,8%), mientras que la mayor subida interanual de junio es para bienes de equipo (0,9%). Para el conjunto del país, el IPI cierra junio en el -0,8% interanual, destacando la bajada interanual de energía, de un 3%, y contribuyendo por el contrario bienes de equipo al crecimiento de precios con una subida de un 1,1%.



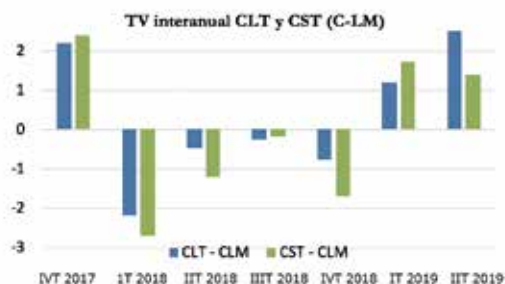
Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

Respecto a la evolución de los salarios, los costes salariales (que incluye las remuneraciones recibidas -dinerarias y en especie- por los trabajadores) y los costes laborales (suma del salarial más otros conceptos como prestaciones por desempleo, indemnizaciones por despido, dietas, etc.) en el IIT experimentaron un aumento en C-LM con respecto al IT del 9,5% (salarial) y 8,3% (laboral) respectivamente. También aumentan, aunque a tasas más reducidas, las tasas interanuales para C-LM en estos conceptos (comparación con el IIT de 2018), que son del 1,4% (salarial) y 2,6% (laboral) respectivamente. En cifras absolutas, los costes salariales y laborales mensuales por trabajador/a quedarían en 1.597,28 euros (salarial) y 2.212,30 euros (laboral).

Los datos nacionales para estas variables evolucionaron de forma similar, aumentando un 6,2% el coste salarial por trabajador/a y un 4,5% el coste laboral en comparación con el IT de 2019. Al igual que en la región, las tasas de variación interanuales muestran una tendencia ligeramente creciente del coste salarial con respecto al que existía en el IIT de 2018 (2,1%), así como del coste laboral (2,4%). En términos absolutos el coste salarial quedaría en ESP en 1.876,29 euros y en 2.550,27 euros el coste laboral.

## Actividad financiera

Con datos únicamente disponibles para el IT de 2019, se aprecia como el crédito a hogares y empresas refleja una pequeña caída de la tasa de variación con respecto al IVT de 2018 para C-LM del 1,9%, mientras que para ESP disminuye un 0,5%. Interanualmente, la tasa de variación del crédito en el IT de 2019 con respecto al mismo periodo del año anterior para C-LM también es negativa (-0,4%), al igual que para el conjunto de ESP (-2,2%). El crédito total en C-LM queda a finales de 2018 en 31.908 millones de euros mientras que para el total nacional queda en 1.144.970 millones de euros.



Fuente: Banco de España.



Más información en:

[beclm.uclm.es](http://beclm.uclm.es)

Cátedra Fundación Eurocaja Rural - UCLM  
925 26 88 00 - 5093

Palacio del Cardenal Lorenzana  
C/ Cardenal Lorenzana 1 - 45071 (Toledo)  
[catedra.idce@uclm.es](mailto:catedra.idce@uclm.es) · [info@eurocajarural.fun](mailto:info@eurocajarural.fun)